|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| РЕСПУБЛИКАТАТАРСТАНИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙКОМИТЕТ САБИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА | Сабинский р-н (герб) | ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫСАБА МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ БАШКАРМА КОМИТЕТЫ |

 ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАРАР

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_

О внесении изменений и дополнений в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2020 годы»

В целях совершенствования системы противодействия коррупции, повышения эффективности мер, способствующих предупреждению коррупционных правонарушений в Сабинском муниципальном районе и во исполнение Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.06.2019 №495 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 №512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 - 2021 годы» Исполнительный комитет Сабинского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Исполнительного комитета Сабинского муниципального района от 30.01.2015 №91-п «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2020 годы» следующие изменения:

в наименовании, пункте 1 цифры «2015-2020» заменить цифрами «2015-2022»;

2. Внести в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2020 годы, утвержденную постановлением Исполнительного комитета Сабинского муниципального района от 30.01.2015 №91-п «Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2020 годы» (далее – Программа), следующие изменения:

* в наименовании цифры «2015-2020» заменить цифрами «2015-2022»;
* в паспорте Программы:

в строке «Наименование программы» цифры «2015-2020» заменить цифрами «2015-2022»;

в строке «Сроки и этапы реализации программы» цифры «2015-2020» заменить цифрами «2015-2022»;

строку «Объемы финансирования программы с распределением по годам их исполнения» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета Сабинского муниципального района.

Кроме того, на реализацию программных мероприятий предполагается использовать средства, выделяемые на финансирование основной деятельности исполнителей мероприятий.»;

* в абзаце первом, втором раздела V Программы слова «к 2020 году» заменить словами «к 2022 году»;
* приложение к Программе изложить в новой редакции согласно приложению №1.
1. Опубликовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: http://pravo.tatarstan.ruи официальном сайте Сабинского муниципального района по адресу: <http://saby.tatarstan.ru>.
2. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Руководитель

Исполнительного комитета

Сабинского муниципального района М.Р.Ишниязов

Приложение №1

к постановлению Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики**

**в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 – 2022 годы» и финансирование по мероприятиям программы**

| Наименованиеосновных мероприятий | Исполни-тели | Сроки выполнения основных мероприятий | Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения | Значенияиндикаторов | Финансирование (за счет средств бюджета Сабинского муниципального района РТ), тыс.рублей |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 г.(базовый) | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021г. | 2022г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021г. | 2022г. |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Цели: выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим ее проявлениям, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции** |
| **Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных,****противодействия коррупции** |
| 1.1. Разработка нормативных правовых актов и внесение изменений в нормативные правовые акты муниципального района о противодействии коррупции, во исполнение федерального и республиканского законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм  | Сабинский районный Совет РТ и Сабинский районный исполнительный комитет РТ  | 2015 – 2022 гг. | Доля органов местного самоуправления Сабинского муниципального района Республики Татарстан, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов | 94 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2. Действенное функционирование подразделений органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065 и Президента Республики Татарстан от 1 ноября 2010 года №  УП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции | Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015 –2022 гг. | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых:муниципальными служащими;лицами, замещающими муниципальные должности. Информирование органов Прокуратуры РТ о нарушениях, выявленных в ходе проверок | Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015 –2022 гг. | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2.2. Проведение проверок соблю­дения муниципальными служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муници­пальным служащим ограничений и запретов, предусмотренных законода­тельством о муниципальной службе, в том числе на предмет участия в предпринимательской деятельности с использованием баз данных Феде­ральной налоговой службы Россий­ской Федерации «Единый государ­ственный реестр юридических лиц» и «Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей (не менее одного раза в год)» | Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015 –2022 гг. | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2.3. Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке | Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015 –2022 гг. | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2.4. Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений | Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015 –2022 гг. | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2.5. Систематическое про-ведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками  | Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | ежегодно  | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.2.6. Внедрение и использование в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления: мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах;сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-право-вых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего | Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Внедрение – 2015 г.Использование – 2015 –2022 гг. | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.3. Обеспечение открытости деятельности Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества.Обеспечение утвержде­ния и последующего исполне­ния годовых планов работ ко­миссий по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе Республики Татарстан | Помощ-ник Главы по вопросам противодействия коррупции | 2015 –2022 гг. | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.4. Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального, республиканско-го законодательства и МНПА | Замести-тель Главы района | 2015 –2022 гг. | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.5. Размещение в соответствии с законодательством на сайте Сабинскогоо муниципального района сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих согласно правилам, установленным законодательством | Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. | 2015 –2022гг. | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.6..Разработка с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, общественных советов и других институтов гражданского общества комплекс организационных, разъяснительных мер по соблюдению муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанность уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | постоянно |  | 94 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.7. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2016-2022 гг. |  | 94 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.8.Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе, путем проведения работы по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы Сабинского муниципального района требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов | Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2016-2022 гг. |  | 94 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.9. Предание гласности и применение к лицам, нарушившим выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, меры юридической ответственности, предусмотренные законодательством с обсуждением вопроса на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе РТ | Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник главы по вопросам противодействия коррупции |  2016-2022 гг. |  | 94 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.10 Принятие мер по повышению эффективности деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе | члены комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе | 2016-2022 гг. |  | 94 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.11. Заслушивание о работе по предупреждению коррупции в ГАУЗ «Сабинская ЦРБ», в МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Сабинского района», в отделе по делам молодежи и спорту Исполнительного комитета Сабинского района, в отделе строительства и архитектуры Исполнительного комитета Сабинского района, в отделе культуры Исполнительного комитета Сабинского района, в военном комиссариате. | Главный врач, начальник МКУ “Управления образования", начальники отделов ИК СМР  | 2016-2017 гг. |  | 94 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 1.12. Для сокращения коррупционных проявлений и предупреждения нарушений водного и лесного законодательства, провести акции «Народная инвентаризация», в целях привлечения населения для выявления правонарушений, связанных с незаконным использованием и застройкой лесов и водоохранных зон. Принять меры для пресечения выявленных нарушений и устранения их последствий | Палата имущественных и земельных отношений Сабинского муниципального РТ | 2016-2017 гг. |  | 94 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Задача 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актов и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупөионной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупөионной экспертизы проектов норативных правовых актов**  |
| 2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения | Ответственные лица по проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов. | 2015 –2022гг. | Доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов | 95 | 96 | 96 | 97 | 97 | 98 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов | Ответственные лица по проведению антикоррупционной экспертизы НПА и ПНПА  | 2015 –2022 гг. | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований** |  |  |  |  |
| 3.1.Проведение мониторинга деятельности органов местного самоуправления по реализации антикоррупционных мер на территории Сабинского муниципального района и оценке их эффективности | Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ  | 2015 –2022 гг. | Полнота исполнения государственного задания на организацию социологических опросов, процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.2. Проведение отраслевых исследований коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции | Отдел экономики ИК СМР РТ | 2015 –2022 гг. |  | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.3. Проведение мониторинга:вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики;материалов районных средств массовой информации на тему коррупции | Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ | 2015 –2022 гг. | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Задача 4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды,****вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции** |  |  |  |  |
| 4.1. Организация и проведение краткосрочных специализированных семинаров, направленных на повышение квалификации отдельных категорий муниципальных служащих, а также представителей общественности и иных лиц, принимающих участие в противодействии коррупции | Руководитель аппарата ИК СМР РТ | 2015 –2022 гг. | Количество проведенных мероприятий | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | **1** | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4.2. Осуществление работы по формированию у служащих и работников муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества | Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции, отдел МВД Росии по Сабинскому району (по согласованию), Сабинская районная прокуратура (по согласованию). |  | Доля муниципальных служащих, муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия  | - | 30 | 35 | 40 | 45 | 50 | 50 | 50 | 60 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4.3. Организация проведения цикла научно-дискуссионных, а также информационно-просветительских общественных акций, конкурсов в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием школьников, студентов, работающей молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры | МКУ «Управление образования ИК СМР РТ»Отдел по делам молодежи и спорту ИК СМР РТК, отдел культуры ИК СМР РТ | 2015 –2022 гг. | Количество проведенных научно-практических конференций, встреч, дебатов, форумов, «круглых столов» и семинаров | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4.4. Осуществление комплекса ор­ганизационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными слу­жащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодей­ствия коррупции, в том числе ограни­чений, касающихся дарения и полу­чения подарков, с привлечением к данной работе общественных советов при органах местного самоуправления в Сабинском муниципальном районе, общественных объ­единений, участвующих в противо­действии коррупции, и других институтов гражданского общества» | Руководитель аппарата ИК СМР РТ, помощник Главы по вопросам противодействия коррупции, должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015 –2022 гг. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4.5. С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | Руководитель ИК СМР РТ, помощник Главы по вопросам противодействия коррупции, должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2015 –2022 гг. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Задача 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепления их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности** |
| 5.1. Обеспечение соблюдения положений административных регламентов предоставления государственных (муниципальных) услуг органами исполнительной власти и органами местного самоуправления в Республике Татарстан при предоставлении государственных (муниципальных) услуг | Отдел экономики ИК СМР РТ | 2015 –2022 гг. |  | 65 | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 95 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.2. Проведение мониторинга:предоставления государственных услуг и выполнения административных регламентов предоставления государственных услуг исполнительными органами государственной власти Республики Татарстан;качества предоставления муниципальных услуг при использовании административных регламентов, в том числе путем опросов конечных потребителей услуг |  Отдел экономики ИК СМР РТ | 2015 –2022 гг. | Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, процентов | 75 | 75 | 80 | 85 | 90 | 90 | 90 | 95 | 95 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.3. Совершенствование системы предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг | Отдел экономики ИК СМР РТ | 2015 –2022 гг. | Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, процентов.Среднее число обращений представителей бизнес-сообщества орган местного самоуправления для получения одной государственной услуги | 40 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | 95 | 95 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.4. Организация наполнения раздела «Противодействие коррупции» официального сайта района в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекомму-никационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции»  | Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции, должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.  | 2015 –2022 гг. | Доля органов местного самоуправления муниципального района, обеспечивающего наполнение информацией своих официальных сайтов в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуни-кационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции», процентов | 60 | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 95 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.5. Обеспечение функционирования «телефонов доверия», «горячих линий», интернет-приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению  | Аппарат ИК СМР РТ, Комиссия по противодействию корруп-ции в СМР РТ  | 2015 –2022 гг. |  | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 65 | 65 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.6. Осуществление публикаций в СМИ информации и размещение на интернет-сайтах ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в Республике Татарстан | Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции | 2015 –2022 гг. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.7. Организация работы по прове­дению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в дея­тельности должностных лиц, разме­щенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседании комиссий по коор­динации работы по противодействию коррупции в Сабинском муниципальном районе Республики Та­тарстан | Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ | 2015 –2022 гг. |  | 65 | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 95 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.8. Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых органами местного самоуправления Республики Татарстан по противодействию коррупции | Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ | 2015 –2022 гг. |  | 65 | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 95 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5.9. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания | Комиссия по противодействию коррупции в СМР РТ | 2015 –2022 гг. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ,** **услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд** |  |  |  |  |
| 6.1. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для государственных и муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок | Отдел экономике ИК СМР РТ | 2015 –2022 гг. | Доля органов местного самоуправления Республики Татарстан, обеспечивших прозрачность деятельности по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, процентов  | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6.2.Обеспечение контроля целевого использование бюджетных и внебюджетных средств в организациях и учреждениях Сабинского муниципального района  | Финансово-бюджетная палата Сабинского муниципального района, Контроль-счетная палата Сабинского муниципального района  | 2015-2022 гг. | Доля контрольных органов обеспечивших внутренней и внешний финансовый контроль | 50 | 55 | 60 | 65 | 70 | 75 | 80 | 80 | 80- | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Задача 7. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции** |  |  |  |  |
| 7.1. Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере муниципальной службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность муниципальной службы | Должностные лица кадровых служб, ответственых за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.  | 2015 –2022 гг. | Доля жителей Республики Татарстан, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможностей для решения своей проблемы, процентов (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом РТ по социально-экономическому мониторингу) | 24,5 | 24,0 | 23,5 | 23,0 | 22,5 | 22,0 | 21,5 | 21,5 | 21,0 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7.2. Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснованного перемещения по очереди.Ежемесячное проведение мониторинга процесса комплектования дошкольных образовательных организаций райна в автоматизированной информационной системе «Электронный детский сад»  | МКУ «Управление образования ИК СМР РТ» | 2015 –2022 гг. |  | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 95 | 95 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7.3. Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в сфере образования и здравоохранения  | МКУ «Управление образования ИК СМР РТК», ГАУЗ «Сабинская ЦРБ», | 2015 –2022 гг. |  | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 95 | 95 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7.4. Обеспечение дейст-венного функционирования комиссий по противодействию коррупции в отделе Военного комиссариата Республики Татарстан в Сабинском районе, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественности | Отдел военного комиссариата Республики Татарстан по Сабинскому району. | 2015 –2022 гг. |  | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7.5. Осуществление контроля за применением предусмот­ренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и тре­бований, установленных в це­лях противодействия корруп­ции | Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в СМР РТ | 2016 - 2022гг. |  | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7.6. Осуществление комплек­са организационных, разъясни­тельных и иных мер по преду­преждению коррупции в орга­низациях, созданных для вы­полнения задач, поставленных перед органами государствен­ной власти Республики Татар­стан | Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в СМР РТ | 2016- 2022гг. |  | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7.7. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулиро­вании конфликта интересов на муниципальной службе | Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в СМР РТ | 2016- 2022 гг. |  | 65 | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| **Задача 8. Исполнение Национального плана противодействия коррупции**  |  |  |
| 8.1. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, не соблюдающих установленные требования | ОМС (по согласованию) | 2018-2022 гг.; ежеквартально | Количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; Количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов | **-** | **-** | **-** | **-** | 80 | 85 | 90 | 90 | 90 |  |  |  | - | - | - | - | - |
| 8.2. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов | ОМС (по согласованию) | 2018-2022 гг.;раз вполугодие | Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу  |  |  |  |  | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% |  |  |  | - | - | - | - | - |
| 8.3. Специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции | ОМС (по согласованию) | 2018-2022 гг.;раз вполугодие | Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу  |  |  |  |  | 90% | 90% | 90% | 90% | 90% |  |  | - | - | - | - | - | - |
| 8.4. Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | ОМС (по согласованию) | 2018-2022 гг.;раз вполугодие | Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации  |  |  |  |  | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% |  |  | - | - | - | - | - | - |
| 8.5. Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в Сабинском муниципальном районе | ОМС (по согласованию) | 2018-2022 гг.;раз вполугодие | Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах  |  |  |  |  | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% |  |  | - | - | - | - | - | - |
| 8.6. Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов | ОМС (по согласованию) | 2018 г. | Количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию |  |  |  |  | 100% |  |  |  |  |  |  | - | - | - | - | - | - |
| 8.7. Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований | ОМС (по согласованию) | 2018-2022 гг.;раз вполугодие | Количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; Количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов |  |  |  |  | 50% | 55% | 60% | 65% | 65% |  |  | - | - | - | - | - | - |
| 8.8. Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений | ОМС (по согласованию) | 2018-2022 гг.;раз вполугодие | Количество проведенных проверок/количество выявленных правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов |  |  |  |  | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% |  |  | - | - | - | - | - | - |
| 8.9. Проведение общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей | ОМС (по согласованию) | 2018-2022гг.;раз вполугодие | Количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей  |  |  |  |  | 30% | 40% | 50% | 50% | 50% |  |  | - | - | - | - | - | - |
| 8.10.Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в Сабинском муниципальном районе, в том числе проводимой с участием помощника главы района по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений | ОМС (по согласованию) | 2018-2022 гг.; ежеквартально | 2018-2020 гг.; ежегодно |  |  |  |  | 75% | 80% | 85% | 90% | 90% | 90% |  |  | - | - | - | - | - |
| 8.11.Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции | ПомощникГлавы Сабинского МР повопросампротиводействиякоррупции,ОбщественныйСовет Сабинского МР | 2018-2022 гг.; ежегодно |  |  |  |  |  | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |  |  | - | - | - | - |
| 8.12. Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции» | ОМС (по согласованию) | 2018-2022 гг.; ежегодно, до 1 февраля |  |  |  |  |  | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |  |  | - | - | - | - | - |
| **Всего по программе за счет средств бюджета Сабинского муниципального района** | **00 тысяч рублей 00 копеек** |